

Milano, 17/03/2026

## RELAZIONE DI GENERE

Cidiesse svolge una doppia attività istituzionale, una di tipo prettamente industriale e produttiva che consiste nel progettare, costruire e fornire al cliente quadri elettrici di automazione industriale. per ottenere tali obiettivi ha una struttura adeguata e del personale, nel nostro caso, essendo una cooperativa, tutti soci lavoratori. Siamo struttura con un CDA composto da 7 membri di cui un presidente un vicepresidente e 5 consiglieri alcuni membri dell'organico di base e professionisti che prestano il loro servizio pro bono.

L'organico stabile letto al business è composto da un direttore, una impiegata amministrativa, 2 membri dell'ufficio commerciale/vendite, 2 tecnici di progettazione in UT e 6 operai specializzati in produzione.

Tutta questa struttura è deputata a generare profitto al fine di sostenere i costi generali della Cidiesse ma è anche la base tecnico-formativa per sostenere la seconda e più importante attività della cooperativa: offrire percorsi di inserimento lavorativo di soggetti fragili che possano trovare un collocamento stabile in aziende del territorio, questa è la nostra vera Mission. Nello specifico accogliamo e includiamo nel nostro organico ragazzi dell'area penale detenuti o in messa alla prova e minori stranieri non accompagnati i quali dopo, essere assunti, si formano on the job nel nostro laboratorio centrale e in quello minore all'interno dell'IPM C. Beccaria di Milano. Dopo 2 anni di percorso lavorativo diventano operai specializzati e assunti in aziende del territorio.

Tale attività è gestita da una equipe educativa composta da un educatore, una educatrice e un operatore tecnico coordinati da uno psicologo responsabile scientifico dei progetti educativi, in alcune fasi del percorso vengono anche coinvolti alcuni operai specializzati in qualità di tutor tecnici.

La presenza dei ragazzi è caratterizzata da un turnover elevato nel corso dell'anno a causa delle dimissioni di fine progetto e l'ingresso di nuovi soggetti si tratta comunque di una presenza media di 8/10 ragazzi/anno.

Per quanto riguarda le variazioni di genere nel periodo per quanto riguarda l'organico stabile, parte industriale e equipe educativa non vi sono stati avvicendamenti che abbiamo inciso sulle percentuali di genere mentre per la parte riguardante l'utenza in formazione abbiamo avuto un solo inserimento di una ragazza che da poco ha concluso il suo percorso e lavora in una azienda del territorio.

Purtroppo, il nostro lavoro è generalmente considerato un lavoro da uomini non adatto alle donne ma questo è un mero pregiudizio, alcune ragazze sono passate dal percorso Cidiesse e hanno fatto carriera andando ad incrementare il rapporto di genere nelle aziende che la hanno assunte perché hanno potuto dimostrare competenze pari, se non maggiori, di altri candidati maschi.

Noi sollecitiamo gli enti che ci inviano i ragazzi a segnalarci anche ragazze ma non abbiamo molti riscontri, è un problema culturale che speriamo si possa modificare in futuro.

In conclusione, per il rapporto di genere Cidiesse non ha avuto, per quanto sopra evidenziato, variazioni significative nel periodo di riferimento.

Cordialmente

**CIDIESSE COOPERATIVA SOCIALE a r.l.**  
20128 – MILANO – Viale MONZA 338 \*  
Tel. 02.749.1127 - 02.7010.7480  
C.F. e P. IVA 09706170157